



Rep. Cont. n. 1257 del 16/11/15

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 13 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, alla dipendente matr. n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, a decorrere dal 17/11/2015 e fino al 30/12/2015, come da prospetto indicato in determina, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 1176

DEL 13-11-2015.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 09/11/2015, protocollata in pari data al n. 5855/VIII DIR., con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 13 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 17/11/2015 e fino al 30/12/2015, nei giorni di martedì e mercoledì, riprendendo il normale servizio, tra l'altro, nella giornata di giovedì per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTO l'allegato prospetto dei giorni di congedo straordinario retribuito richiesti dalla dipendente, di seguito indicati:

Mese di Novembre giorni : 17 - 18 - 24 - 25; Mese di Dicembre giorni: 1 - 2 - 9 - 15 - 16 - 22 - 23 - 29 - 30;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VIII^ Direzione "Ambiente" Arch. Gabriele Schifilliti;

VISTO il Verbale medico del 6 agosto 2014 dell'ASL di Messina, approvato dall'INPS in data 10.09.2014, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1026 del 10/10/2014, con la quale la dipendente matricola n.4059 è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che la dipendente è l'unica figlia convivente con la madre ed è l'unico referente per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE la dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione della dipendente allegata all'istanza sopracitata;

CONSIDERATO che, con contratto individuale di lavoro n. 1702 del 04/08/2015 di prosecuzione, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale della dipendente

matricola n. 4059 si articola con prestazioni lavorative dal lunedì al giovedì per 5,30 ore giornaliere, per complessive 22 ore settimanali, con scadenza del contratto fissata al 31/12/2015;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO, che il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nella fattispecie di part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata ;

CHE la dipendente ha già usufruito, di 2 mesi e 25 giorni (giorni 87) di congedo straordinario retribuito per assistenza al padre e di giorni 142 di congedo straordinario retribuito per assistenza alla madre, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando gli attuali giorni 13 richiesti ai precedenti già usufruiti, la dipendente totalizzerà giorni 242 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda della dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 584 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di complessivi giorni 13 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 17/11/2015 e fino al 30/12/2015, nei giorni di martedì e mercoledì, come da prospetto seguente: Mese di Novembre giorni 17-18-24-25; Mese di Dicembre giorni 1-2-9-15-16-22-23-29-30, ai sensi della sentenza della

Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, e' necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del giovedì;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

Il Responsabile dell'Ufficio *

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di complessivi giorni 13 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 17/11/2015 e fino al 31/12/2015, nei giorni di martedì e mercoledì, come da prospetto seguente: Mese di Novembre giorni 17-18-24-25; Mese di Dicembre giorni 1-2-9-15-16-22-23-29-30, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del giovedì;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Dirigente della VIII^ Direzione "Ambiente";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente matricola n.4059.



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 13-11-2015.

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro imputata al cap. impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 13/11/15 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Marre Giovanni